

雇用関係助成金の利用をされる事業主の方へ

事業所調査へのご協力をお願いします！

雇用関係助成金の適正な制度運営と不正受給の未然防止を図るため、千葉労働局では、助成金の支給申請または計画認定申請を行った事業主に対して、下記のとおり事業所調査を実施しております。雇用関係助成金を利用される事業主の皆様におかれては、労働局による調査へのご協力をお願いいたします。

事業所訪問

- 職員が調査のため事前予告なしに事業所を訪問し、対象労働者の雇用状況や教育訓練・休業等の実施状況を確認させていただくことがあります。
- 事業所訪問に当たっては、出勤簿、賃金台帳、作業日報など、実態確認に必要な書類等を拝見させていただくことがあります。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

立入検査

- 千葉労働局では、必要に応じて雇用保険法第79条(裏面参照)に基づく立入検査を実施しています。
- 立入検査に当たっては、出勤簿、賃金台帳等、支給要件の確認に必要な書類等を確認させていただきます。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

従業員・取引先等への調査

- 従業員の方に電話等で雇用状況などを伺うことがあります。
- 助成金の要件の確認のため必要がある場合には、取引先等に調査協力を求めることがあります。

関係書類の借り上げ

- 助成金の審査に必要な場合には、帳簿書類などをお預かりします。
- 添付書類については、パンフレット等に記入があるもの以外でも、審査が進む段階毎に必要な書類を提出していただきます。
- 国の会計検査の対象となった場合は、各種関係書類の借り上げを行います。

継続・追跡調査

- 支給決定後であっても、疑義等が生じたときは上記調査を行います。

雇用保険法(昭和四十九年十二月二十八日法律第百十六号)

調査・報告

(報告等)

第七十六条 行政庁は、厚生労働省令で定めるところにより、被保険者若しくは受給資格者等若しくは「教育訓練給付対象者」を雇用し、若しくは雇用していた**事業主**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体**に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

第七十七条 行政庁は、**被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

(立入検査)

第七十九条 行政庁は、この法律の施行のため必要があると認めるときは、当該職員に、被保険者、受給資格者等若しくは教育訓練給付対象者を雇用し、若しくは雇用していた**事業主の事業所**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体の事務所**に**立ち入り**、**関係者に対して質問させ**、又は**帳簿書類の検査をさせることができる**。

2 前項の規定により立入検査をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。

罰則

第八十三条 事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**三十万円以下の罰金**に処する。

三 **第七十六条第一項**の規定による命令に違反して報告をせず、若しくは偽りの報告をし、又は文書を提出せず、若しくは偽りの記載をした文書を提出した場合

五 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の質問に対して答弁をせず、若しくは偽りの陳述をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した場合

第八十五条 **被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者その他の関係者が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**二十万円以下の罰金**に処する。

二 **第七十七条**の規定による命令に違反して**報告をせず**、若しくは**偽りの報告をし**、**文書を提出せず**、若しくは**偽りの記載をした文書を提出し**、又は**出頭しなかつた場合**

三 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の**質問に対して答弁をせず**、若しくは**偽りの陳述をし**、又は同項の規定による**検査を拒み**、**妨げ**、若しくは**忌避した場合**

第八十六条 **法人の代表者**又は**法人**若しくは**人の代理人**、**使用人**その他の**従業者**が、その法人又は人の業務に関して、**前三条**の違反行為をしたときは、**行為者を罰するほか**、**その法人又は人に対しても各本条の罰金刑を科する**。

不正受給とは・・・

不正受給とは、詐欺、脅迫、贈賄等刑法各本条に抵触する行為はもちろん、刑法上の犯罪を構成するに至らない場合であっても、**故意に各種給付金等の支給に係る申請書に虚偽の記載を行い**又は**偽りの証明を行う**ことにより、本来支給を受けることのできない各種給付金の支給を受けること又は受けようとするをいいます。

不正行為により支給を受けた場合、**支給金額の全部又は一部を返還**するとともに、**以後3年間雇用保険二事業の各種給付金を受けることができなくなります**。また、**内容により、刑事告発**することがあります。

不正受給が発覚した場合には、**事業主名等の公表**を行うことがあります。

※各種助成金は、国の会計検査の対象となります。労働関係帳簿、会計帳簿等については最低5年間は保存願います。

雇用関係助成金の利用をされる事業主の方へ

事業所調査へのご協力をお願いします！

雇用関係助成金の適正な制度運営と不正受給の未然防止を図るため、千葉労働局では、助成金の支給申請または計画認定申請を行った事業主に対して、下記のとおり事業所調査を実施しております。雇用関係助成金を利用される事業主の皆様におかれては、労働局による調査へのご協力をお願いいたします。

事業所訪問

- 職員が調査のため事前予告なしに事業所を訪問し、対象労働者の雇用状況や教育訓練・休業等の実施状況を確認させていただくことがあります。
- 事業所訪問に当たっては、出勤簿、賃金台帳、作業日報など、実態確認に必要な書類等を拝見させていただくことがあります。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

立入検査

- 千葉労働局では、必要に応じて雇用保険法第79条(裏面参照)に基づく立入検査を実施しています。
- 立入検査に当たっては、出勤簿、賃金台帳等、支給要件の確認に必要な書類等を確認させていただきます。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

従業員・取引先等への調査

- 従業員の方に電話等で雇用状況などを伺うことがあります。
- 助成金の要件の確認のため必要がある場合には、取引先等に調査協力を求めることがあります。

関係書類の借り上げ

- 助成金の審査に必要がある場合には、帳簿書類などをお預かりします。
- 添付書類については、パンフレット等に記入があるもの以外でも、審査が進む段階毎に必要な書類を提出していただきます。
- 国の会計検査の対象となった場合は、各種関係書類の借り上げを行います。

継続・追跡調査

- 支給決定後であっても、疑義等が生じたときは上記調査を行います。

雇用保険法(昭和四十九年十二月二十八日法律第百十六号)

調査・報告

(報告等)

第七十六条 行政庁は、厚生労働省令で定めるところにより、被保険者若しくは受給資格者等若しくは「教育訓練給付対象者」を雇用し、若しくは雇用していた**事業主**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体**に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

第七十七条 行政庁は、**被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

(立入検査)

第七十九条 行政庁は、この法律の施行のため必要があると認めるときは、当該職員に、被保険者、受給資格者等若しくは教育訓練給付対象者を雇用し、若しくは雇用していた**事業主の事業所**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体の事務所**に**立ち入り**、**関係者に対して質問させ**、又は**帳簿書類の検査をさせることができる**。

2 前項の規定により立入検査をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。

罰則

第八十三条 事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**三十万円以下の罰金**に処する。

三 **第七十六条第一項**の規定による命令に違反して報告をせず、若しくは偽りの報告をし、又は文書を提出せず、若しくは偽りの記載をした文書を提出した場合

五 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の質問に対して答弁をせず、若しくは偽りの陳述をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した場合

第八十五条 **被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者その他の関係者が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**二十万円以下の罰金**に処する。

二 **第七十七条**の規定による命令に違反して**報告をせず**、若しくは**偽りの報告をし**、**文書を提出せず**、若しくは**偽りの記載をした文書を提出し**、又は**出頭しなかつた場合**

三 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の**質問に対して答弁をせず**、若しくは**偽りの陳述をし**、又は同項の規定による**検査を拒み**、**妨げ**、若しくは**忌避した場合**

第八十六条 **法人の代表者**又は**法人**若しくは**人の代理人**、**使用人**その他の**従業者**が、その法人又は人の業務に関して、**前三条**の違反行為をしたときは、**行為者を罰するほか**、**その法人又は人に対しても各本条の罰金刑を科する**。

不正受給とは・・・

不正受給とは、詐欺、脅迫、贈賄等刑法各本条に抵触する行為はもちろん、刑法上の犯罪を構成するに至らない場合であっても、**故意に各種給付金等の支給に係る申請書に虚偽の記載を行い**又は**偽りの証明を行う**ことにより、本来支給を受けることのできない各種給付金の支給を受けること又は受けようとするをいいます。

不正行為により支給を受けた場合、**支給金額の全部又は一部を返還**するとともに、**以後3年間雇用保険二事業の各種給付金を受けることができなくなります**。また、**内容により、刑事告発**することがあります。

不正受給が発覚した場合には、**事業主名等の公表**を行うことがあります。

※各種助成金は、国の会計検査の対象となります。労働関係帳簿、会計帳簿等については最低5年間は保存願います。

雇用関係助成金の利用をされる事業主の方へ

事業所調査へのご協力をお願いします！

雇用関係助成金の適正な制度運営と不正受給の未然防止を図るため、千葉労働局では、助成金の支給申請または計画認定申請を行った事業主に対して、下記のとおり事業所調査を実施しております。雇用関係助成金を利用される事業主の皆様におかれては、労働局による調査へのご協力をお願いいたします。

事業所訪問

- 職員が調査のため事前予告なしに事業所を訪問し、対象労働者の雇用状況や教育訓練・休業等の実施状況を確認させていただくことがあります。
- 事業所訪問に当たっては、出勤簿、賃金台帳、作業日報など、実態確認に必要な書類等を拝見させていただくことがあります。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

立入検査

- 千葉労働局では、必要に応じて雇用保険法第79条(裏面参照)に基づく立入検査を実施しています。
- 立入検査に当たっては、出勤簿、賃金台帳等、支給要件の確認に必要な書類等を確認させていただきます。
- 代表者や事務担当者の方のほか、従業員の方にお話を伺わせていただくことがあります。

従業員・取引先等への調査

- 従業員の方に電話等で雇用状況などを伺うことがあります。
- 助成金の要件の確認のため必要がある場合には、取引先等に調査協力を求めることがあります。

関係書類の借り上げ

- 助成金の審査に必要な場合には、帳簿書類などをお預かりします。
- 添付書類については、パンフレット等に記入があるもの以外でも、審査が進む段階毎に必要な書類を提出していただきます。
- 国の会計検査の対象となった場合は、各種関係書類の借り上げを行います。

継続・追跡調査

- 支給決定後であっても、疑義等が生じたときは上記調査を行います。

雇用保険法(昭和四十九年十二月二十八日法律第百十六号)

調査・報告

(報告等)

第七十六条 行政庁は、厚生労働省令で定めるところにより、被保険者若しくは受給資格者等若しくは「教育訓練給付対象者」を雇用し、若しくは雇用していた**事業主**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体**に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

第七十七条 行政庁は、**被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者に対して、この法律の施行に関して**必要な報告、文書の提出**又は**出頭を命ずることができる**。

(立入検査)

第七十九条 行政庁は、この法律の施行のため必要があると認めるときは、当該職員に、被保険者、受給資格者等若しくは教育訓練給付対象者を雇用し、若しくは雇用していた**事業主の事業所**又は労働保険事務組合若しくは労働保険事務組合であつた**団体の事務所**に**立ち入り**、**関係者に対して質問させ**、又は**帳簿書類の検査をさせることができる**。

2 前項の規定により立入検査をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。

罰則

第八十三条 事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**三十万円以下の罰金**に処する。

三 **第七十六条第一項**の規定による命令に違反して報告をせず、若しくは偽りの報告をし、又は文書を提出せず、若しくは偽りの記載をした文書を提出した場合

五 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の質問に対して答弁をせず、若しくは偽りの陳述をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した場合

第八十五条 **被保険者**、受給資格者等、教育訓練給付対象者又は未支給の失業等給付の支給を請求する者その他の関係者が次の各号のいずれかに該当するときは、**六箇月以下の懲役**又は**二十万円以下の罰金**に処する。

二 **第七十七条**の規定による命令に違反して**報告をせず**、若しくは**偽りの報告をし**、**文書を提出せず**、若しくは**偽りの記載をした文書を提出し**、又は**出頭しなかつた場合**

三 **第七十九条第一項**の規定による当該職員の**質問に対して答弁をせず**、若しくは**偽りの陳述をし**、又は同項の規定による**検査を拒み**、**妨げ**、若しくは**忌避した場合**

第八十六条 **法人の代表者**又は**法人**若しくは**人の代理人**、**使用人**その他の**従業者**が、その法人又は人の業務に関して、**前三条**の違反行為をしたときは、**行為者を罰するほか**、**その法人又は人に対しても各本条の罰金刑を科する**。

不正受給とは・・・

不正受給とは、詐欺、脅迫、贈賄等刑法各本条に抵触する行為はもちろん、刑法上の犯罪を構成するに至らない場合であっても、**故意に各種給付金等の支給に係る申請書に虚偽の記載を行い**又は**偽りの証明を行う**ことにより、本来支給を受けることのできない各種給付金の支給を受けること又は受けようとするをいいます。

不正行為により支給を受けた場合、**支給金額の全部又は一部を返還**するとともに、**以後3年間雇用保険二事業の各種給付金を受けることができなくなります**。また、**内容により、刑事告発**することがあります。

不正受給が発覚した場合には、**事業主名等の公表**を行うことがあります。

※各種助成金は、国の会計検査の対象となります。労働関係帳簿、会計帳簿等については最低5年間は保存願います。