

平成28年度 ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組みについて(中間報告) 第1・三半期

| 安定所名 | 指標 ※ | 目標値 | 実績 | 進捗率 | 分析等 |
|------|-----------------|-------|-------|--------|---|
| 千葉所 | 就職件数 | 2,750 | 2,312 | 84.1% | <p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期再就職件数については、概ね目標どおり推移していますが、就職件数、充足件数については、目標を下回りました。</p> <p>今後は、求職者ニーズを踏まえた求人条件設定や事業所画像情報を活用した応募したくなる求人票づくりへの助言及び求人票の庁内掲示等の効果的提供に取り組むとともに、積極的な職業相談窓口誘導と求職者担当者制の他、求人の提案・ミニ面接会等のマッチングに積極的に取り組み就職件数、充足件数の向上に努めます。</p> |
| | 充足件数 | 3,260 | 2,979 | 91.4% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 785 | 787 | 100.3% | |
| 市川所 | 就職件数 | 1,350 | 1,150 | 85.2% | <p>当期における進捗は、充足件数につきましては、目標どおりの数値で推移しておりますが、就職件数、雇用保険受給者の早期再就職件数については目標を下回りました。</p> <p>今後は、雇用保険受給者に対する就職支援を強化するための方策として、ハローワークへの来所勧奨をするための求人情報提供等のマッチングの取り組みを行うとともに、求人充足についても、所内職員によるマッチング会議の充実や近隣ハローワークとの連携に努め、取り組みをしていきます。</p> |
| | 充足件数 | 995 | 995 | 100.0% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 715 | 594 | 83.1% | |
| 銚子所 | 就職件数 | 980 | 838 | 85.5% | <p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期就職件数については、目標を上回りましたが、就職件数及び充足件数については目標を下回りました。</p> <p>就職件数、充足件数の目標達成のために、求職者への求人情報の提供(窓口での求人情報提供、郵送による求人情報提供)と紹介窓口への誘導を重点的に実施しました。引き続き求人情報提供とともに、ハローワーク支援メニューの周知説明・求職者ニーズの的確な把握と求人事業所への求人充足のフォローアップに取り組んでいきます。</p> |
| | 充足件数 | 655 | 615 | 93.9% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 125 | 152 | 121.6% | |
| 館山所 | 就職件数 | 740 | 673 | 90.9% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標を下回りました。</p> <p>今後は、職業紹介窓口において求職者ニーズを的確に把握し、ハローワーク職員から求人提供をするプラス1紹介等の積極的なマッチングによる就職件数の向上及びUIターン求職者を含めた効果的な求人充足対策に取り組めます。</p> <p>また、雇用保険受給者に対して、求職者担当者制の拡大を図り早期再就職に向けて取り組んでいきます。</p> |
| | 充足件数 | 710 | 636 | 89.6% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 105 | 92 | 87.6% | |

| | | | | | |
|------|-----------------|-------|-------|--------|---|
| 木更津所 | 就職件数 | 1,065 | 1,162 | 109.1% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数について、いずれも目標を上回って推移しています。</p> <p>特に、求職者に対する就職意欲喚起や、求人部門と職業相談部門の連携強化が、順調な推移の要因と分析しており、今後もハローワーク所内部門間の連携に注力していきます。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数については、雇用保険説明会での意欲喚起や、求職者個別担当者制による就職支援を継続して取り組んでいきます。</p> |
| | 充足件数 | 975 | 1,020 | 104.6% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 270 | 278 | 103.0% | |
| 佐原所 | 就職件数 | 480 | 498 | 103.8% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数、早期再就職件数の主要指標は、順調に推移しています。</p> <p>特に雇用保険受給者の早期再就職については、雇用保険受給手続きをした方を対象としたハローワーク支援内容等を説明する初回講習会における配付資料を見直し、早期再就職することのメリット等を重点的に説明しました。</p> <p>引き続き、求職者ニーズを的確に把握したうえでの求人情報の提供や求人ミニ面接会の開催を積極的に取り組んでいきます。</p> |
| | 充足件数 | 335 | 350 | 104.5% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 93 | 102 | 109.7% | |
| 茂原所 | 就職件数 | 1,165 | 1,054 | 90.5% | <p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期就職件数については、概ね目標どおり推移していますが、就職件数及び充足件数については目標を下回りました。</p> <p>引き続き、正社員求人の確保、求人・求職者ニーズの的確な把握、ハローワークへの来所勧奨を含めて求人情報の積極的な提供、きめ細かい職業相談を実施していきます。</p> |
| | 充足件数 | 790 | 768 | 97.2% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 191 | 196 | 102.6% | |
| 松戸所 | 就職件数 | 3,780 | 3,906 | 103.3% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数、早期再就職件数のいずれも目標を上回って推移しております。</p> <p>新規求職者数対前年比で減少している中、職業紹介窓口において求職者ニーズを的確に把握し、ハローワーク職員から求人提供をするプラス1紹介等の積極的なマッチングを推進したことにより、紹介成功率が目標を上回った結果と分析しております。</p> <p>今後は、紹介件数を増やすことにより就職件数を増加させるよう努めるとともに、初回講習の充実や早期あつせん対象者に対する就職支援の強化等、雇用受給者の早期再就職支援の取組を強化します。また、求人充足会議の充実や他所との連携によるマッチングの推進等により求人充足サービスを強化いたします。</p> |
| | 充足件数 | 2,520 | 2,528 | 100.3% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 930 | 1,136 | 122.2% | |

| | | | | | |
|---------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| 船橋所 | 就職件数 | 2,730 | 2,717 | 99.5% | <p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期再就職件数については、概ね目標どおり推移していますが、就職件数、充足件数について目標を若干下回りました。</p> <p>引き続き、雇用保険受給者の再就職件数については、雇用保険受給手続きをした方を対象としたハローワーク支援内容等を説明する初回講習会において、早期再就職の重要性を中心に求職者への就職意欲喚起を図ります。また、ハローワーク所内の雇用保険給付課と職業相談部門の連携を強化し早期再就職件数に繋がめます。</p> <p>就職件数、充足件数については、新規求職者が減少しているなか、初回相談時、支援メニューの周知を徹底し、1人でも多くの求職者が、職業相談窓口を利用するよう誘導に努めます。</p> |
| | 充足件数 | 2,110 | 2,040 | 96.7% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 950 | 1,150 | 121.1% | |
| 成田所 | 就職件数 | 1,560 | 1,474 | 94.5% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標を下回りました。</p> <p>今後は、ハローワークサービスの更なる改善を図り求職者担当制による雇用保険受給者等に対して、ハローワーク職員から求人提供をするプラス1紹介等の能動的マッチングを強化するとともに、求職者ニーズを的確に反映させた求人者担当制及び求人ミニ面接会の実施等の取組を強化していきます。</p> |
| | 充足件数 | 1,400 | 1,200 | 85.7% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 370 | 343 | 92.7% | |
| 千葉南所 | 就職件数 | 1,710 | 1,798 | 105.1% | <p>当期における進捗は、就職件数、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数についていずれも目標を上回って推移しています。</p> <p>就職件数については求人充足会議での提案求人を活用してハローワーク職員から求人提供をするプラス1紹介、ハローワークの来所勧奨による紹介などの積極的なマッチングを実施した結果と分析しています。また、求人充足件数の促進を図るため事業所に対して、求人・求職バランス情報や賃金情報等の提供を積極的に取組みました。</p> <p>年度後半は、求人充足を見据えた求人充足会議の活性化を図り、雇用保険受給者の職業相談窓口への利用促進から求職者担当者制へつなげる取組を強化していきます。</p> |
| | 充足件数 | 1,320 | 1,393 | 105.5% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 470 | 492 | 104.7% | |
| 千葉労働局合計 | 就職件数 | 18,310 | 17,582 | 96.0% | |
| | 充足件数 | 15,070 | 14,524 | 96.4% | |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 5,004 | 5,322 | 106.4% | |

※ 「就職件数」、「充足件数」については、4月～7月分。「雇用保険受給者の早期再就職件数」については、4月～6月分となっております。